Warszawa, dnia \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_\_\_ roku

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**REGON: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**NIP: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(nazwa firmy, regon, nip oraz adres siedziby)

**ROZWIĄZANIE UMOWY O PRACĘ**

**ZA POROZUMIENIEM STRON**

Na podstawie art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy, z dniem \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_\_\_ roku następuje, na mocy porozumienia stron, rozwiązanie umowy o pracę zawartej   
w dniu \_\_\_-\_\_\_-\_\_\_\_\_\_ roku z \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zatrudnionym na stanowisku \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

……………..………………. ………………………………..

(podpis pracownika) (podpis pracodawcy)