

.....
(nazwa pracodawcy oraz jego siedziba
lub miejsce zamieszkania)

Warszawa, dnia ____ - ____ - ____ roku

R- _____
(nr REGON - EKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że _____
imiona rodziców: _____ i _____
urodzony _____

był zatrudniony w: _____

w okresie **od dnia** ____ - ____ - ____ **roku do dnia** ____ - ____ - ____ **roku**
w wymiarze _____ .

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:

_____ .

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

_____ .

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

- 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

_____ dni _____ godzin.

w tym **nie korzystał z urlopu na żądanie/** _____ dni _____ godzin **urlopu na żądanie.**

- 2) korzystał z urlopu bezpłatnego:

nie dotyczy/ _____ dni _____ godzin.

- 3) wykorzystał urlop wychowawczy:

nie dotyczy/ _____ dni _____ godzin.

- 4) był niezdolny do pracy przez okres:

nie dotyczy/ _____ dni _____ godzin.

- 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy:
nie dotyczy/ ____ dni ____ godzin.
- 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy:
nie dotyczy/ tak.
- 7) odbył służbę wojskową w okresie:
nie dotyczy/ od dnia ____ - ____ - ____ **roku do dnia** ____ - ____ - ____ **roku.**
- 8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze
nie dotyczy/ od dnia ____ - ____ - ____ **roku do dnia** ____ - ____ - ____ **roku.**
- 9) wykorzystał dodatkowy urlop lub inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy:
nie dotyczy/ od dnia ____ - ____ - ____ **roku do dnia** ____ - ____ - ____ **roku.**
- 10) **nie dotyczy/ od dnia** ____ - ____ - ____ **roku do dnia** ____ - ____ - ____ **roku.**
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)
- 11) **nie dotyczy/ od dnia** ____ - ____ - ____ **roku do dnia** ____ - ____ - ____ **roku.**
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 roku do dnia 31 grudnia 2003 roku)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy/ _____ .

6. Informacje uzupełniające

_____ .

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy lub
osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w: _____

(miejsce siedziby sądu)