

UMOWA
o podjęcie nauki w formie pozaszkolnej na podstawie skierowania pracodawcy

zawarta w dniu w,
pomiędzy:

1. zwanym dalej **Pracodawcą**,
reprezentowanym przez

a,

2.
.....

zwanym dalej **Pracownikiem**, w dalszej części łącznie nazywani **Stronami**
o następującej treści:

§ 1

Pracodawca zobowiązuje się:

1. Skierować Pracownika na zajęcia organizowane przez, w systemie dziennym, trwające dni/miesiące.
2. Uiszczyć opłatę za uczestnictwo w szkoleniu w wysokości zł, określoną przez organizatora szkolenia oraz dokonać:
 - a. zwrotu kosztów przejazdów do jednostki prowadzącej szkolenie i z powrotem, o ile nauka odbywała się będzie w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania i miejsce pracy pracownika;
 - b. zwrotu kosztów zakwaterowania;
 - c. zwrotu kosztów wyżywienia.
3. Udzielić pracownikowi :
 - a. płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze dni roboczych, przeznaczonych na udział w obowiązkowych zajęciach w ciągu całego okresu trwania nauki na kursie – dotyczy szkolenia organizowanego w systemie dziennym.
 - b. płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze dni roboczych w miesiącu przeznaczonym na udział w obowiązkowych konsultacjach – dotyczy szkolenia organizowanego w systemie zaocznym;
 - c. płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze dni roboczych w całym okresie samokształcenia kierowanego, przeznaczonych na konsultacje;
 - d. płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze dni roboczych przeznaczonych na udział w obowiązkowych zajęciach w ciągu całego okresu trwania nauki na studiach podyplomowych zaocznych;

- e. płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze dni roboczych przeznaczonego na przygotowanie się i przystąpienie do egzaminów końcowych – nie dotyczy szkolenia organizowanego w systemie dziennym.
- f. płatnego zwolnienia z części dnia pracy w wymiarze godzin tygodniowo – dotyczy zajęć organizowanych w systemie wieczorowym.

§ 2

W przypadku niepojęcia lub przerwania nauki szkolenia przez pracownika bez uzasadnionych przyczyn, pracownik jest obowiązany, na wniosek pracodawcy, zwrócić część lub całość kosztów uczestnictwa w szkoleniu.

§ 3

Pracownik zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy lat po ukończeniu nauki. Okres ten nie może być dłuższy niż 3 lata.

§ 4

1. Pracownik, który w trakcie trwania nauki na szkoleniu lub w okresie, do którego przepracowania zobowiązał się w § 3 niniejszej umowy:
 - a. rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem;
 - b. Z którym Pracodawca rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy Pracownika, Zobowiązany jest do zwrotu kosztów poniesionych przez Pracodawcę na jego naukę, chyba, że Pracodawca odstąpi od żądania zwrotu kosztów w całości lub w części.
2. Zwrot kosztów za czas niedopełnienia warunków umowy, dotyczący przepracowania w zakładzie pracy czasu określonego w § 3, następuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu szkolenia.

§ 5

1. Umowa obowiązuje Strony od dnia rozpoczęcia szkolenia, tj. od dnia
2. Umowa traci ważność w razie nierozpoczęcia przez Pracownika szkolenia w terminie określonym w § 5 pkt 1 niniejszej umowy.

§ 6

Spory pomiędzy stronami rozstrzyga Sąd w, właściwy dla siedziby

§ 7

Niniejsza umowa została sporządzona w jednobrzmiących egzemplarzach, po dla każdej ze stron. Załączniki wskazane w treści umowy stanowią jej integralną część.

.....
/podpis os. rep. Pracodawcę/

.....
/podpis Pracownika/